



WITTEMERBERAAD

OVERBRUGGEN. VERBINDEN. VERSTERKEN.

Wittemer Allee 32, 6286 AB Gulpen-Wittem / tel: 043-4501741 (dhr. P. Cremers)

Aan:

Minister van Onderwijs, de heer A. Slob
Voorzitter en leden Tweede Kamer
Vaste Onderwijscommissie Tweede Kamer
College van Bestuur LVO
Raad van Toezicht LVO
Centrale Directie LVO Maastricht
Locatiedirectie Portamosana college, Sint Maartenscollege, Bonnefantencollege, Bernard
Lievegoedschool, VMBO Maastricht, Terra Nigra
Ouderraad Portamosana college, Sint Maartenscollege, Bonnefantencollege, Bernard
Lievegoedschool, VMBO Maastricht, Terra Nigra
Medezeggenschapsraad Portamosana college, Sint Maartenscollege, Bonnefantencollege, Bernard
Lievegoedschool, VMBO Maastricht, Terra Nigra
Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad
College van Burgemeester en Wethouders Maastricht
Gemeenteraad Maastricht

Gulpen-Wittem, 22 november 2018

Geachte mevrouw, heer,

Met deze brief vragen wij uw aandacht voor de onderwijssituatie zoals die in Maastricht en het Heuvelland recentelijk pregnant op tafel is komen te liggen. Het Wittemer Beraad (meer info in bijlage) staat voor het Rijnlandmodel waarin mede-eigenaarschap, medezeggenschap, vakmanschap en gemeenschapszin belangrijke beginselen zijn. Wij pleiten voor een blijvende zorg voor elkaar vanuit een dienend leiderschap van en voor instellingen (scholen), die transparant, non-bureaucratisch en mensgericht zijn.

Vanuit deze context constateren wij dat het fusieproces zoals dat onder de vlag van het domeinenplan en onder leiding van de centrale directie LVO Maastricht en het College van Bestuur LVO is doorgevoerd tot en met begin 2018, het onderwijs in Maastricht geen goed heeft gedaan. Daarbij denken wij -en met ons velen- in de eerste plaats aan het VMBO-debacle vlak voor de zomer van 2018. 354 Leerlingen die de vlag al buiten hadden hangen omdat zij geslaagd waren, ontvingen een telefoontje dat dit ten onrechte was. Zij waren bij nader inzien toch niet geslaagd omdat niet aan de eisen voor toelating tot het centraal examen voldaan was. Zij hadden dus helemaal geen examen mogen doen. Daarop volgde een zomer waarin geprobeerd werd de lacunes in hun PTA (programma van toetsing en afsluiting) op te lossen.

Wij denken echter niet alleen aan het VMBO-debacle. Er ging een ander debacle aan vooraf dat óók de landelijke pers haalde. In april 2018 werden 120 docenten van de LVO scholen in Maastricht op een herplaatsingslijst geplaatst. Voor bijvoorbeeld het Porta Mosanacollege in Maastricht (een in de kwaliteitstop van Nederland functionerende school voor Havo en (tweetalig) Atheneum en Gymnasium) betekende dit dat één op de drie docenten weg zou moeten. Niet omdat er geen werk meer voor hen was op hun eigen school, maar omdat er bij andere scholen geen werk was voor andere docenten. Er werd een hele carrousel opgetuigd. Ondanks het feit dat dit laatste plan een jaar werd uitgesteld, kunt u zich voorstellen dat ook dit zijn sporen heeft nagelaten bij leerlingen, ouders en team. Zie de website www.wijzijnporta.nl voor een uitgebreide documentatie.

Het Maastrichtse onderwijs -en pars pro toto, het onderwijs in heel Limburg en Nederland- heeft behoefte aan een hoopvolle en inspirerende toekomst. Wij denken dat het daarvoor noodzakelijk is dat de zeggenschap weer bij de afzonderlijke scholen komt te liggen. De schaalvergroting in het onderwijs is te ver doorgeschoten. Er zijn te grote bestuurlijk-organisatorische eenheden ontstaan die 'top down' aangestuurd worden. Wij pleiten er voor om de organisatiebeginselen van het Rijnlandmodel ook binnen de organisatie van ons onderwijs toe te passen. Dat geldt niet alleen voor de onderwijsorganisatie in Maastricht, maar in heel Limburg en eigenlijk in heel Nederland.

Dat wij niet alleen staan in deze visie blijkt o.a. uit de motie Van Meenen (Tweede Kamer, vergaderjaar 2017-2018, 34950 VIII, nr 10), die als bijlage aan deze brief is toegevoegd. In deze motie wordt onder andere:

- geconstateerd dat ten behoeve van de onderwijskwaliteit de Onderwijsraad en de onderwijsinspectie een sterkere rol van de schoolleider en de school ten opzichte van het bestuur bepleiten;
- overwogen dat elke school in staat gesteld moet worden om de keuzes voor de inzet van onderwijsgeld zelf te maken zodat de school het beste onderwijs kan bieden;
- overwogen dat scholen gebaat zijn bij coöperatieve vormen van samenwerking met behoud van bestuurlijke zeggenschap;
- gevraagd aan de regering onderzoek te doen naar het direct bekostigen van scholen en coöperatieve vormen van samenwerking, waarbij wordt betrokken hoe dit kan bijdragen aan een versterkte positie van schoolleiders en een betere verantwoording van het onderwijsgeld.

Wij pleiten dan ook in de geest van de motie Van Meenen voor afzonderlijke schoolbesturen in de vorm van een stichting als rechtspersoon. Deze schoolbesturen behartigen de aard en het specifieke karakter -de denominatie c.q. levensbeschouwelijke uitgangspunten- van de huidige scholen en bewaken de blijvende vormgeving ervan. Het gaat dan om:

- het Portamosana college (Atheneum, Atheneum-Tto, Gymnasium, Gymnasium-Tto),
- het Sint Maartenscollege (Havo, Atheneum, Gymnasium),
- het Bonenfantencollege (Vmbo-TI, Havo, Atheneum),
- Bernard Lievegoedschool (vrije school, Vmbo-TI, Havo, Atheneum),
- VMBO Maastricht (Vmbo-Basis, -Kader, -GL en -TL),
- Terra Nigra (Praktijkonderwijs).

Het LVO-bestuur zou in deze nieuwe situatie een servicegerichte faciliterende en adviserende rol op grotere afstand krijgen, in de motie Van Meenen als een coöperatieve vorm van samenwerking aangeduid.

De samenstelling van de schoolbesturen suggereren wij als volgt: twee vertegenwoordigers namens ouders, twee vertegenwoordigers namens de leraren en andere personeelsleden, één vertegenwoordiger vanuit de maatschappij (met name financiële en onderwijskundige deskundigheid) en één -op uitnodiging- adviserend lid vanuit het bestuur van LVO. Ons voorstel leidt tot mede-eigenaarschap, medezeggenschap, vakmanschap, gemeenschapszin.

In de geest van de motie van het kamerlid Van Meenen worden de onderwijsgelden afkomstig van het rijk rechtstreeks toegekend aan de besturen van de afzonderlijke stichtingen. Deze besturen beslissen welk deel van het budget naar het centrale coöperatieve bestuur van LVO gaat.

In dit voorstel vermindert de gecentraliseerde macht van het LVO-bestuur en de centrale directie LVO Maastricht. Wellicht is het zinvol om de faciliterende ondersteuning voor de zes Maastrichtse scholen op het Maastrichtse niveau te organiseren. Er zijn in Limburg voorbeelden (SVOPL Parkstad en Trevianum Sittard-Geleen) die er in slagen om scholen op kleinschaliger niveau te organiseren. Er wordt recht gedaan aan de eigenheid van de diverse scholen, respect getoond voor de inzet en de bereikte resultaten op onderwijskundig gebied en een blijvend kleinschalige omgeving geboden aan leerlingen en ouders in vergelijking met het huidige zogenaamde Masterplan.

Wij stellen het zeer op prijs van u te vernemen in hoeverre u onze visie ondersteunt.

Met vriendelijke groeten,
namens het Wittemer Beraad,

Philippe Cremers, voorzitter (philippe.cremers@kloosterwitem.nl)

Elise Oosterbaan, secretaris (oosterbaanelise@gmail.com)

Afschriften van brief aan:

- . ondernemingsraad, medezeggenschaps- en ouderraden
- . pers

Bijlagen:

- . motie van het lid Van Meenen (Tweede Kamer, vergaderjaar 2017-2018, 34950 VIII, nr 10)
- . infoblad m.b.t. doel en samenstelling Wittemer Beraad